

Wir bekennen uns zu klaren Compliance-Grundsätzen

Jedes erfolgreiche Unternehmen lebt von dem Vertrauen in seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie dem Vertrauen seiner Kundinnen und Kunden und der Öffentlichkeit in das verantwortungsvolle und reflektierte Handeln des gesamten Unternehmens. Auch unser fortdauernder Geschäftserfolg sowie unser guter Ruf basieren entscheidend auf diesem fairen und transparenten Verhalten. Aus diesem Grund verpflichten wir uns zu klaren Compliance-Grundsätzen, insbesondere zu gesetzestreuem und ethisch einwandfreiem Verhalten.

Wir setzen auf eine stetige Verbesserung unseres Compliance Systems

Die Geschäftsführung und alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Werbefunk Saar unterstützen unser bestehendes Compliance System. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind eingeladen, sich in die stetige Verbesserung dieses Systems einzubringen. Werden Verstöße gegen gesetzliche oder unternehmensinterne Regelungen erkannt, werden diese umgehend abgestellt, sorgfältig aufgeklärt und angemessen gehandhabt. Dabei verfolgen wir im Sinne einer effektiven Verbesserung eine offene und aktive Fehlerkultur.

Wir setzen auf eine effektive Korruptions-Prävention

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind über die Grundlagen des zulässigen Handelns insbesondere im Zusammenhang mit Geschenken, Einladungen und sonstigen Zuwendungen sowie Veranstaltungen aufgeklärt. Es sind klare & praktikable Regeln für die geschäftliche Praxis etabliert. Auf diese Weise begegnen wir Korruptionsrisiken besonders effektiv.

Wir haben auch Geldwäsche-Prävention im Blick

Mit Blick auf das auch außerhalb des Bankensektors bestehende Geldwäscherisiko setzen wir uns auch für eine angemessene Geldwäsche-Prävention ein. Es gilt zu verhindern, dass Kriminelle die illegale Herkunft von Geld verschleiern; dies darf bei Transaktionen mit Werbefunk Saar nicht möglich sein.

Interessenkonflikte gilt es zu vermeiden

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Werbefunk Saar sind angehalten, Situationen inner- und außerhalb des Unternehmens zu vermeiden, die zu einem Konflikt zwischen den persönlichen Interessen und den Interessen des Unternehmens führen oder führen können. Befindet sich eine Mitarbeiterin/ ein Mitarbeiter bei Personalentscheidungen oder bei einem Geschäftsabschluss in einem solchen Interessenkonflikt oder ist sich über das Vorliegen eines solchen Interessenkonflikts unsicher, hat sie/er dies der/dem Vorgesetzten anzuzeigen. Entgeltliche oder unentgeltliche Nebentätigkeiten müssen aus demselben Grund vorab bei der Geschäftsführung angezeigt, entgeltliche genehmigt werden.

Wir begegnen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit höchster Wertschätzung und halten uns schon aus diesem Grund an alle arbeitsrechtlichen Vorgaben

Wir wahren das Mindestlohngesetz, das Arbeitszeitgesetz sowie alle weiteren Gesetze zum Schutz von Beschäftigten.

Auch die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz ist für uns von grundlegender Bedeutung. Wir treffen daher notwendige Maßnahmen im Einklang mit dem Arbeitssicherheitsgesetz, um Unfällen und Berufskrankheiten bestmöglich vorzubeugen.

Wir erwarten von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Einhaltung von Sicherheitsvorschriften sowie die Meldung von Sicherheitsmängeln und möglichen Unfallgefahren.

Wir achten auf ein respektvolles Miteinander von Mensch und Umwelt

Dies beginnt beim Schutz der Jugend. Wir sorgen bei Werbefunk Saar für die Einhaltung aller Regelungen des Jugendschutzes. Dies ist gerade für uns als Medienunternehmen von besonderer Bedeutung. Wir tolerieren keine Belästigung oder sonstige Diskriminierung, sei es durch abfällige Kommentare, unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche oder Andeutungen oder sonstige Verhaltensweisen verbaler, physischer, psychischer oder visueller Natur. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat Anspruch auf faire, höfliche und respektvolle Behandlung durch Vorgesetzte sowie Kolleginnen und Kollegen. Es gilt uneingeschränkt der Grundsatz der Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz. Niemand darf unter anderem bei seiner Einstellung, bei der Zahlung von Arbeitsentgelt sowie bei der Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen wegen seiner Nationalität, seines Geschlechts, seines Glaubens, seiner politischen Einstellung, seiner Behinderung, seiner sexuellen Orientierung oder eines anderen im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) genannten Merkmals belästigt, diskriminiert oder ohne sachlichen Grund benachteiligt werden.

Wir verlangen respektvolles Miteinander auch in Social-Media-Netzwerken

Unternehmensinformationen dürfen nur von der Unternehmensleitung oder der für zuständig erklärten Stelle von Werbefunk Saar bekanntgegeben werden. Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist es vorbehaltlich abweichender arbeitsrechtlicher Weisungen untersagt, für Werbefunk Saar öffentlichkeitswirksam tätig zu werden. Diesbezügliche Anfragen von Dritten haben Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an die zuständige Stelle weiterzuleiten. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind im Rahmen ihrer Social-Media-Nutzung dazu verpflichtet, ihre Aktivitäten erforderlichenfalls als persönliche Meinung zu kennzeichnen und klar von Werbefunk Saar abzugrenzen. Ferner setzen wir auch und insbesondere im Rahmen der Social-Media-Nutzung auf ein respektvolles und höfliches Miteinander.

Wir wahren im Rahmen unserer beruflichen Tätigkeit politische Neutralität

Werbefunk Saar macht den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern keine Vorgaben im Hinblick auf politische Ansichten oder Aktivitäten. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen eigene

politische Aktivitäten nur außerhalb des beruflichen Kontextes und nur so ausüben, dass Werbefunk Saar mit diesen nicht in Verbindung gebracht wird. Im beruflichen Kontext wird politische Neutralität erwartet.

Wir beachten das Datenschutzrecht mit der gebotenen Sorgfalt

Bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden oder anderen Personen achten wir auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln.

Hinweise auf mögliche Compliance-Verstöße können vertrauensvoll an uns gemeldet werden

Werbefunk Saar nimmt Meldungen über mögliche Compliance-Verstöße im beruflichen Kontext nach allen derzeit geltenden Regelungen entgegen.

Die Geschäftsführung